

## **ПРИНЯТО:**

протокол заседания Общего собрания работников  
Учебно-курсового комбината «Знание»

от «29» декабря 2016 г. № 1

## **УТВЕРЖДЕНО:**

приказ директора  
Учебно-курсового комбината «Знание»

от «30» декабря 2016 г. № 42-к

# **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат «Знание»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

1.2. Общее собрание работников Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат «Знание» (далее – Учебно-курсовой комбинат «Знание») является коллегиальным органом управления Учебно-курсового комбината «Знание».

1.3. Общее собрание работников формируется учредителем Учебно-курсового комбината «Знание» на пять лет. В него входят работники Учебно-курсового комбината «Знание».

1.4. Целью работы Общего собрания работников является участие в управлении Учебно-курсовым комбинатом «Знание».

1.5. На Общем собрании работников рассматриваются следующие вопросы:

- локальные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников;
- иные.

1.6. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными для коллектива, решения Учредителя и решения, утвержденные приказом директора - обязательными для исполнения.

## **2. Права и ответственность**

2.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в организации деятельности Учебно-курсового комбината «Знание» на высоком качественном уровне;
- участвовать в определении перспективных направлений функционирования и развития Учебно-курсового комбината «Знание»;
- участвовать в разработке локальных актов Учебно-курсового комбината «Знание»;
- вносить предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учебно-курсового комбината «Знание»;
- принимать меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учебно-курсового комбината «Знание»;

- вносить предложения о поощрении работников Учебно-курсового комбината «Знание».

2.2. Общее собрание работников несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ;
- принятие решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

### **3. Организация деятельности Общего собрания работников**

3.1. В состав Общего собрания работников входят работники Учебно-курсового комбината «Знание». Поступивший на работу работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора. В случае увольнения работник выбывает из состава Общего собрания работников.

3.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, организаций-заказчиков образовательных услуг. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание работников выбирает из своего состава Председателя и секретаря.

3.4. Председатель Общего собрания работников и секретарь избираются на срок 5 лет на первом собрании.

3.5. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель

3.6. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем.

3.7. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.8. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.9. Общее собрание работников собирается по мере необходимости.

3.10. Решение Общего собрания работников считается правомочным, если в заседании участвовало более половины членов Общего собрания работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

3.11. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

### **2. Документация Общего собрания работников**

4.1. Заседания и решения Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания участников собрания.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.4. Книга регистрации протоколов заседаний Общего собрания работников пронумеровывается постранично, скрепляется подписью директора и печатью.

### **3. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.

---